



METHODOLOGISCHE NOTA MVO-RAPPORT 2023

1) CONTEXT VAN DE RAPPORTAGE

We herinneren eraan dat dit rapport kadert in de aanpak voor maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Uperio Groep. Dit moet op heden worden beschouwd als een vrijwillige publicatie. Het is dan ook niet onderworpen aan verificatie door een onafhankelijke externe organisatie.

Dit is het tweede rapport dat door UPERIO is gepubliceerd. De verstrekte informatie omvat met name kwantitatieve en vooral kwalitatieve gegevens van de MVO-directie van de Groep.

De Groep bereidt zich echter voor op de toepassing van de CSRD waaraan het onderworpen zal zijn vanaf januari 2025, voor een publicatie uiterlijk op 30 juni 2026. In het kader van deze voorbereidingen hebben de leden van het MVO-comité de inhoud van dit rapport in september 2024 beoordeeld en gevalideerd.

2) RAPPORTAGEPERIODE

De verzamelde gegevens hebben betrekking op de periode van 1 januari tot 31 december 2023, zonder onderscheid tussen de verschillende gegevens. De gegevens zijn verzameld in de zomer van 2024.

De koolstofvoetafdruk van de Groep werd gepubliceerd in een eerste versie in 2023 op basis van gegevens uit 2022. Dit vormt een werkbasis die momenteel wordt toegepast en die heeft geleid tot verschillende uitwisselingen met kraanmerken/-fabrikanten om de bovenliggende gegevens te verfijnen.

3) REIKWIJDTE

De reikwijdte van de MVO-rapportage heeft tot doel representatief te zijn voor de activiteiten van de UPERIO Groep. Deze is dus in beginsel mondiaal en in samenhang met de reikwijdte van de consolidatie en financiële rapportage.

4) KEUZE VAN DE PRESTATIE-INDICATOREN

De belangrijkste prestatie-indicatoren werden gekozen vanuit het oogpunt van de maatschappelijke en ecologische effecten van de activiteiten van de entiteiten van de Groep en de uitdagingen van de aan de sector verbonden risico's. De indicatoren zijn geselecteerd in overeenstemming met de 5 assen van het MVO-beleid van UPERIO bij het bepalen van de routekaart voor 2023 - 2025. Ze houden verband met het kader voor MVO-rapportage zoals gevraagd door onze hoofdaandeelhouder (Towerbrook) en het managementsysteem van het bedrijf. Daarnaast werden ook de indicatornormen van het Global Reporting Initiative (GRI), het door het Global Compact van de Verenigde Naties voorgestelde kader en de Sustainable Development Goals van de VN gebruikt om de voortgang van het bedrijf inzake duurzame ontwikkeling te meten en te volgen. Binnen de Groep is een belangrijk project in ontwikkeling om de sleutelindicatoren van de MVO-prestaties te verfijnen, met name met het oog op de CSRD.

5) VERZAMELING EN CONSOLIDATIE VAN INFORMATIE

De algemene gegevens en gegevens in verband met bestuur, ethiek en producten en diensten worden verzameld bij de directies MVO, Compliance, Operaties, Inkopen en Financiën. De sociale gegevens worden verzameld door HR. Milieugegevens worden verzameld bij elk bedrijf dat binnen de reikwijdte valt van de MVO-rapportage. De MVO-manager controleert de consistentie van de gegevens en consolideert deze vervolgens op groepsniveau.

Tot op heden volgt de UPERIO Groep de volgende indicatoren:

ONZE MVO-INDICATOREN

Indicatoren	Beschrijving van de indicator (Berekeningsmethode)	Reikwijdte	Global Compact	GRI	SDG	CSRD
Sociaal						
Frequentiegraad	Aantal ongevallen met ziekteverzuim x 1 000 000 / Aantal gewerkte uren	Groep	2	403-2	3	S1-14
Ernstigheidsgraad	Aantal verloren dagen als gevolg van ongevallen x 1 000 / Aantal gewerkte uren	Groep	2	403-2	3	S1-14
Turnover	Aantal vertrekken tijdens de periode (contracten van onbepaalde duur) x 100 / Gemiddeld personeelsbestand gedurende de periode (contracten van onbepaalde duur)	Groep	2	401-1	3 en 8	S1-6
Afwezigheden	Aantal uren afwezigheid wegens ziekte of werkonderbreking x 100 / Totaal aantal gewerkte uren	Groep	2	403-2	3 en 8	S1-14
Opleidingsdagen	Aantal opleidingsdagen / Totaal personeelsbestand (VTE)	Groep Frankrijk, België, VS	2	404-1	4	S1-13
Personeelsbestand	Aantal vrouwen en mannen met een contract van onbepaalde en bepaalde duur	Groep	1 en 2	401-1	8	S1-6
% vrouwen	Aantal vrouwen met een contract van onbepaalde en bepaalde duur x 100 / Totaal personeelsbestand met een contract van onbepaalde en bepaalde duur	Groep	6	405-1	5	S1-6
% vrouwelijke managers	Aantal vrouwelijke leidinggevenden x 100 / Aantal leidinggevenden	Groep	6	405-1	5	S1-6
% afsluitende gesprekken	Aantal gevoerde afsluitende gesprekken x 100 / Totaal aantal vertrekken	Groep	6		8	S1-6
% jaarlijks gevoerde gesprekken	Aantal gevoerde afsluitende gesprekken x 100 / Aantal werknemers dat in aanmerking komt voor een gesprek	Groep	6	404-3	4	S1-13
Tevredenheid van werknemers	Anonieme vragenlijst 2022	Groep	2, 3 en 4		3, 8, 9, 11	
Bestuur						
% van werknemers die werden opgeleid inzake de Ethiek- en gedragscode	Aantal opgeleide werknemers x 100 / Aantal werknemers dat in aanmerking komt	Groep	10	205-2	16	G1-3
% aantal verwerkte meldingen	Aantal verwerkte meldingen x 100 / Aantal ontvangen meldingen	Groep	10		16	G1-3
Lokale gemeenschappen						
Aantal lokale acties	Aantal geregistreerde lokale acties	Groep	1	413-1	8, 9, 11	S3-4
Betrokkenheid bij lokale verenigingen en/of ngo's	Aantal ondertekende partnerschappen	Groep	1	413-1	8, 9, 11	S3-4
Milieu						
Totale CO ₂ -emissies	Bilan Carbone®-methode 2022	Groep	8 en 9		13	E1-6
Scope 1- en 2-emissies	Bilan Carbone®-methode 2022	Groep	8 en 9	305-1 en 2	13	E1-6
Scope 3-emissies	Bilan Carbone®-methode 2022	Groep	8 en 9	305-3	13	E1-6