



ANMERKUNGEN ZUR VORGEHENSWEISE CSR-BERICHT 2023

1) BERICHTSKONTEXT

Wir möchten noch einmal darauf hinweisen, dass dieser Bericht zum Ansatz für die gesellschaftliche Verantwortung der UPERIO-Gruppe gehört und zum gegenwärtigen Zeitpunkt als freiwillige Veröffentlichung betrachtet werden muss. Er unterliegt daher keiner unabhängigen Überprüfung. Dies ist der zweite derartige Bericht, den UPERIO veröffentlicht. Die zur Verfügung gestellten Informationen enthalten quantitative, insbesondere jedoch qualitative, Daten aus der CSR-Funktion der Gruppe. UPERIO greift mit dieser Veröffentlichung jedoch den Vorgaben der CSRD – der für das Unternehmen ab 1. Januar 2025 geltenden CSR-Direktive der EU – vor, die eine entsprechende Veröffentlichung bis spätestens 30. Juni 2026 fordert. Im Rahmen der vorbereitenden Arbeiten haben die Mitglieder des CSR-Ausschusses den Inhalt des vorliegenden Berichts im September 2024 geprüft und genehmigt.

2) BERICHTSZEITRAUM

Die gesammelten Daten entstammen dem Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2023, eine Unterscheidung zwischen den verschiedenen Datenarten wurde nicht vorgenommen. Die Datenerfassung wurde im Sommer 2024 durchgeführt. Eine erste Version der CO₂-Bilanz der Gruppe wurde im Jahr 2023 auf Basis der Daten des Jahres 2022 veröffentlicht. Sie fungiert als Arbeitsgrundlage, die derzeit umgesetzt wird, und hat zu Gesprächen mit Kranherstellern bzw. -marken geführt, um die Datengrundlage zu verfeinern.

3) UMFANG

Der Umfang der Datenerfassung soll die Aktivitäten der UPERIO Gruppe möglichst repräsentativ widerspiegeln. Daher ist er grundsätzlich global und entspricht weitgehend dem Konsolidierungsrahmen und den Finanzabschlüssen.

4) AUSWAHL DER LEISTUNGSKENNZAHLEN

Die Auswahl der wichtigsten Leistungsindikatoren berücksichtigt die Umwelt- und die sozialen Auswirkungen der Aktivitäten der jeweiligen Unternehmensbereiche sowie die Risiken, die mit ihren Herausforderungen einhergehen. Die Indikatoren sind an den fünf anlässlich der Definition der Roadmap 2023–2025 festgelegten Bereichen ausgerichtet. Sie sind weiterhin an dem ESG-Reporting-Rahmen, den unser Hauptaktionär TowerBrook fordert, sowie am Managementsystem des Unternehmens orientiert. Für die Messung und Nachverfolgung der Fortschritte im Bereich nachhaltige Entwicklung wurden darüber hinaus der Kennzahlenkatalog der Global Reporting Initiative (GRI), die Kriterien des United Nations Global Compact sowie die UN-Nachhaltigkeitsziele (SDG) berücksichtigt. Zurzeit führt die Gruppe ein wichtiges Projekt zur Verfeinerung der ESG Kennzahlen durch, insbesondere mit Blick auf die Implementierung der CSRD.

5) DATENERFASSUNG UND -KONSOLIDIERUNG

Allgemeine Daten und Informationen zu Governance, Ethik sowie zu Produkten und Dienstleistungen wurden von den Funktionen CSR, Compliance, Operations, Einkauf und Finanzen erfasst. Soziale Daten wurden vom Bereich HR gesammelt. Umweltdaten wurden von allen im CSR-Reporting konsolidierten Unternehmensbereichen bereitgestellt. Die CSR-Leiterin hat die Konsistenz der Daten geprüft und anschließend auf Gruppenebene konsolidiert.

Zurzeit nutzt die UPERIO Gruppe folgende Leistungsindikatoren:

UNSERE CSR-INDIKATOREN

Indikatoren	Beschreibung (Berechnungsmethode)	Umfang	Global Compact	GRI	SDG	CSRD
Soziale Daten						
Häufigkeit	Anzahl der Arbeitsunfälle mit Ausfall x 1.000.000 / Anzahl der geleisteten Arbeitsstunden	Gruppe	2	403-2	3	S1-14
Schweregrad	Anzahl der unfallbedingten Ausfalltage x 1.000 / Anzahl der geleisteten Arbeitsstunden	Gruppe	2	403-2	3	S1-14
Fluktuation	Anzahl der Abgänge während des Zeitraums (unbefristete Verträge) x 100 / Durchschnittliche Anzahl Beschäftigter im Zeitraum (unbefristet)	Gruppe	2	401-1	3 und 8	S1-6
Fehlzeiten	Abwesenheitsstunden aufgrund Krankheit oder Unfall x 100 / Gesamtanzahl geleisteter Arbeitsstunden	Gruppe	2	403-2	3 und 8	S1-14
Schulungstage	Anzahl der Schulungstage / Anzahl der Beschäftigten (VZÄ)	Gruppe Frankreich, Belgien USA	2	404-1	4	S1-13
Beschäftigte	Anzahl Frauen und Männer in unbefristeten und befristeten Verträgen	Gruppe	1 und 2	401-1	8	S1-6
Frauenanteil (%)	Anzahl Frauen in unbefristeten und befristeten Verträgen x 100 / Anzahl der Beschäftigten (unbefristet und befristet)	Gruppe	6	405-1	5	S1-6
Anteil weiblicher Führungskräfte (%)	Anzahl weiblicher Führungskräfte x 100 / Anzahl Führungskräfte	Gruppe	6	405-1	5	S1-6
Anteil Austrittsgespräche (%)	Anzahl durchgeführter Austrittsgespräche x 100 / Gesamtanzahl der Abgänge	Gruppe	6		8	S1-6
Durchgeführte Jahresgespräche (%)	Anzahl durchgeführter Jahresgespräche x 100 / Anzahl Beschäftigter mit Anspruch auf ein Jahresgespräch	Gruppe	6	404-3	4	S1-13
Mitarbeiterzufriedenheit	Anonyme Befragung 2022	Gruppe	2, 3 und 4		3, 8, 9, 11	
Governance						
Anteil Beschäftigter mit Schulung zum Ethik- und Verhaltenskodex (%)	Anzahl geschulter Beschäftigter x 100 / Anzahl Beschäftigter mit Anspruch auf Schulung	Gruppe	10	205-2	16	G1-3
Anteil bearbeiteter Meldungen (%)	Anzahl bearbeiteter Meldungen x 100 / Eingegangene Meldungen	Gruppe	10		16	G1-3
Gemeinschaften vor Ort						
Anzahl lokaler Initiativen	Anzahl erfasster lokaler Initiativen	Gruppe	1	413-1	8, 9, 11	S3-4
Einbindung lokaler Vereine bzw. NGOs	Anzahl abgeschlossener Partnerschaftsvereinbarungen	Gruppe	1	413-1	8, 9, 11	S3-4
Umwelt						
CO ₂ -Emissionen (Gesamt)	Bilan Carbone®-Methodik 2022	Gruppe	8 und 9		13	E1-6
Emissionen, Scope 1 und 2	Bilan Carbone®-Methodik 2022	Gruppe	8 und 9	305-1 und 2	13	E1-6
Emissionen, Scope 3	Bilan Carbone®-Methodik 2022	Gruppe	8 und 9	305-3	13	E1-6