



NOTE MÉTHODOLOGIQUE RAPPORT RSE 2023-24

1) CONTEXTE DE REPORTING

Pour rappel, ce rapport s'inscrit dans la démarche de Responsabilité Sociétale du Groupe UPERIO. À ce jour, il est à considérer comme une publication volontaire. De ce fait, il n'est pas soumis à la vérification d'un organisme tiers indépendant. Il s'agit du 2^e rapport publié par UPERIO. Les informations communiquées comportent notamment des données quantitatives et surtout qualitatives issues de la direction RSE du Groupe.

En revanche, le Groupe anticipe l'application de la CSRD à laquelle il sera soumis à compter du 1^{er} janvier 2025, pour une publication au plus tard au 30 juin 2026. Dans le cadre de ces travaux, les membres du Comité RSE ont relu et validé le contenu de ce rapport en septembre 2024.

2) PÉRIODE DE REPORTING

Les données collectées couvrent la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023, sans distinction entre les différentes données. La remontée des données a été effectuée durant l'été 2024. Pour le bilan carbone du Groupe, celui-ci a été publié dans une première version en 2023, sur des données 2022. Il constitue une base de travail en cours de déploiement et a donné lieu à différents échanges avec les marques/fabricants de grues afin d'affiner les données amont.

3) PÉRIMÈTRE

Le périmètre de reporting RSE a pour objectif d'être représentatif des activités du Groupe UPERIO. Par principe, il est donc mondial et corrélé avec le périmètre de consolidation et au reporting financier.

4) CHOIX DES INDICATEURS DE PERFORMANCE

Le choix des indicateurs clés de performance s'est effectué au regard des impacts sociaux et environnementaux de l'activité des entités du Groupe et des risques associés aux enjeux des métiers exercés. Les indicateurs ont été sélectionnés en cohérence avec les 5 axes de la politique RSE d'UPERIO à l'occasion de la définition de la feuille de route 2023-2025. Ils sont corrélés avec le cadre de reporting ESG demandé par notre principal actionnaire (TowerBrook) et le système de management de l'entreprise. Par ailleurs, le référentiel d'indicateurs du Global Reporting Initiative (GRI), le cadre proposé par le Pacte Mondial des Nations Unies, ainsi que les Objectifs de Développement Durable de l'ONU ont également été utilisés pour mesurer et suivre l'avancement de l'entreprise en matière de développement durable. Un chantier important au sein du Groupe est en cours afin d'affiner les indicateurs clés de performance ESG, notamment en vue de la CSRD.

5) REMONTÉE ET CONSOLIDATION DE L'INFORMATION

Les données générales, de gouvernance, d'éthique, et celles qui concernent les produits & services sont collectées auprès de la direction RSE, Compliance, Opérations, Achats, Finance. Les données sociales sont collectées par les Ressources Humaines. Les données environnementales sont collectées auprès de chaque société incluse dans le périmètre de reporting RSE. La responsable RSE vérifie la cohérence des données et les consolide ensuite au niveau Groupe.

À ce jour le Groupe UPERIO suit les indicateurs suivants :

NOS INDICATEURS RSE

Indicateurs	Description de l'indicateur (Méthode de calcul)	Périmètre	Global compact	GRI	ODD	CSRD
Social						
Taux de Fréquence	Nombre d'accidents avec arrêt x 1 000 000 / nombre d'heures travaillées	Groupe	2	403-2	3	S1-14
Taux de Gravité	Nombre de journées perdues à cause des accidents x 1 000 / nombre d'heures travaillées	Groupe	2	403-2	3	S1-14
Turnover	Nombre de départs pendant la période (CDI) x 100 / effectif moyen pendant la période (CDI)	Groupe	2	401-1	3 et 8	S1-6
Absentéisme	Nombre d'heures d'absence pour maladie ou AT x 100 / nombre total d'heures travaillées	Groupe	2	403-2	3 et 8	S1-14
Jours de formation	Nombre de jours de formation / effectif total (ETP)	Groupe, France, Belgique, USA	2	404-1	4	S1-13
Effectifs	Nombre de femmes et d'hommes en CDI et CDD	Groupe	1 et 2	401-1	8	S1-6
% de femmes	Nombre de femmes en CDI et CDD x 100 / effectif total CDI + CDD	Groupe	6	405-1	5	S1-6
% de femmes Managers	Nombre de femmes superviseurs x 100 / nombre de superviseurs	Groupe	6	405-1	5	S1-6
% entretiens de sortie	Nombre d'entretiens de sortie réalisés x 100 / nombre total de départs	Groupe	6		8	S1-6
% d'entretiens annuels réalisés	Nombre d'entretiens annuels réalisés x 100 / nombre de salariés éligibles à un entretien	Groupe	6	404-3	4	S1-13
Satisfaction des salariés	Questionnaire anonyme 2022	Groupe	2, 3 et 4		3, 8, 9, 11	
Gouvernance						
% de salariés formés au Code d'Éthique et de Conduite	Nombre de salariés formés x 100 / nombre de salariés éligibles	Groupe	10	205-2	16	G1-3
% Nombre d'alertes traitées	Nombre d'alertes traitées x 100 / nombre d'alertes reçues	Groupe	10		16	G1-3
Communautés locales						
Nombre d'actions locales	Nombre d'actions locales comptabilisées	Groupe	1	413-1	8, 9, 11	S3-4
Implication associations locales et/ou ONG	Nombre de partenariats signés	Groupe	1	413-1	8, 9, 11	S3-4
Environnement						
Total d'émissions de CO ₂	Méthode Bilan Carbone® 2022	Groupe	8 et 9		13	E1-6
Émissions scope 1 et 2	Méthode Bilan Carbone® 2022	Groupe	8 et 9	305-1 et 2	13	E1-6
Émissions scope 3	Méthode Bilan Carbone® 2022	Groupe	8 et 9	305-3	13	E1-6