

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom JANIN Benedicte  
Adresse mail benedicte.janin@uperio-group.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale UPERIO FRANCE  
Siren 380602060  
Code NAF 77.32Z - Location et location-bail de machines et équipements pour la construction  
Adresse 2 RTE DE LACOURTENSOURT 31150 FENOUILLET

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 234

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche  
Date de consultation du CSE 06/12/2022  
Nombre de niveaux ou coefficients 4  
Résultat final en % 17.40  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 8

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 2.65  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 10

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	11.20
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé maternité
----------------------------	---------------------------------------

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	33
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	39
Mesures de corrections prévues	mesures mises en œuvre

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	01/03/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.uperio-group.com">https://www.uperio-group.com</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-